

| LEADERSHIP | | | |
|---|---|-----------------|--|
| Kurzform: | LEA | SPO-Nr.: | |
| Studiengangleitung: | Prof. Dr. Ina Mai | | |
| Studienfachberatung: | Prof. Dr. Ina Mai | | |
| ECTS: | 90 | | |
| Regelstudienzeit: | 5 Semester, berufsbegleitendes Teilzeitstudium | | |
| Teilnahmevoraussetzung: | Erfolgreich abgeschlossenes, mindestens sechs theoretische Studiensemester umfassendes Hochschulstudium oder ein gleichwertiger in- oder ausländischer Abschluss, dessen Umfang in der Regel 210 ECTS, mindestens jedoch 180 ECTS umfasst, in Verbindung mit einer qualifizierten berufspraktischen Erfahrung von in der Regel nicht unter einem Jahr sowie mind. 50 erzielte Punkte im studiengangspezifischen Eignungsverfahren. Für jeden Studienschwerpunkt wird eine dem Schwerpunkt entsprechende bereichsspezifische Berufserfahrung ausdrücklich empfohlen. Fehlende ECTS müssen innerhalb eines Jahres nach Aufnahme des Studiums aus dem Studienangebot der Hochschule für angewandte Wissenschaften Ansbach erbracht werden. | | |
| Verwendbarkeit: | Für Führungskräfte und angehende Führungskräfte zur Wahrnehmung ihrer Führungsrolle, Erfüllung ihrer Führungsaufgabe und Weiterentwicklung ihrer Führungspersönlichkeit. | | |
| Angestrebte Lernergebnisse: | | | |
| <p>Übergeordnetes Lernziel ist die Ausbildung, Erweiterung und Vertiefung des individuellen Kompetenzspektrums zur Bewältigung von Leadership-Aufgaben. Die Teilnehmer verinnerlichen den Gedanken von Leadership als Philosophie und handeln entsprechend einem humanistisch geprägten Führungsleitbild unter Berücksichtigung wissenschaftlicher Erkenntnisse.</p> <p>Die Absolventinnen und Absolventen besitzen grundlegende führungsbezogene und unternehmerische Kompetenzen, um in ihrer aktuellen bzw. zukünftigen Führungsposition professionell agieren zu können. Sie verfügen über das Handwerkszeug zum Umgang mit zentralen Herausforderungen in ihrem Berufsalltag als Führungskraft. Sie erlangen einen ganzheitlichen Einblick in die vielfältigen Aspekte des Leadership und agieren situations- und rollenspezifisch gemäß ihrer individuellen Führungspersönlichkeit unter Berücksichtigung der Belange der unterschiedlichen Stakeholder.</p> <p>Der Kompetenz-Bereich Leadership bildet den Schwerpunkt des Studienganges und fördert die Entwicklung der eigenen Führungspersönlichkeit. Der Fokus liegt auf der Befähigung zu zielgerichtetem, werteorientiertem, reflektiertem Führungsverhalten auf allen organisationalen Ebenen (Individuum, Team, Organisation) unter Berücksichtigung des relevanten Kontexts.</p> <p>Darüber hinaus gewinnen die Studierenden branchenspezifische und managementrelevante Kompetenzen, die zur Erhöhung der Handlungskompetenz im jeweiligen Fachbereich beitragen. Im Schwerpunktfeld Gesundheitswesen sind dies z. B. Strategien und Instrumente aus dem betriebswirtschaftlichen Bereich, arbeitsrechtliches Hintergrundwissen sowie vertiefte Einblicke in den Bereich Gesundheitspolitik.</p> <p>In der Abschlussarbeit wird die Fähigkeit des Studierenden dokumentiert, komplexe Sachverhalte über einen längeren Zeitraum eigenverantwortlich und mit systematisch-wissenschaftlichen Methoden zu bearbeiten und strukturiert ein Lösungskonzept zu entwickeln. Neben Methode, Inhalt, Struktur und Fachsprache wird auch auf eine wissenschaftliche Ausdrucksform geachtet.</p> | | | |

Inhalt:

Die Regelstudienzeit im berufsbegleitenden Studiengang Leadership beträgt 5 Semester und beinhaltet Pflichtmodule zu den Kompetenzfeldern Leadership sowie Schwerpunktfeldmodule, die branchenspezifische und/oder managementrelevante Kompetenzen vermitteln.

Aufbau des Studiums:

- Leadership bezogen auf die Ebenen Individuum, Team, Organisation, Gesamtsystem
- branchenspezifische und/oder managementrelevante Kompetenzen aus dem gewählten Schwerpunktfeld
- Masterthesis

Abschluss / Akademischer Grad:

Master of Business Administration, Kurzform: MBA